

Estudio de caso: Women for Change (WFC)

Antecedentes

Desde 2016, Women for Change (WFC) es una organización dirigida por mujeres que ha llevado a cabo labores en materia de protección, educación (tanto formal como informal), salud reproductiva, seguridad alimentaria y medios de subsistencia, consolidación de la paz, fortalecimiento de la capacidad organizativa, y la defensa de los intereses en los estados de Ecuatoria Central, Warrap y Bahr El Ghazel Occidental (Sudán del Sur). Anteriormente, WFC nunca había asumido el liderazgo de un Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género. La oportunidad de asumir el liderazgo compartido del Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género en Warrap surgió gracias a este proyecto en febrero de 2022. Cuando la Directora Ejecutiva de WFC tuvo conocimiento de la convocatoria para la expresión de interés que compartió el servicio de información del Foro de las ONG de Sudán del Sur, decidió que enviarían una solicitud.



De las diez organizaciones que se postularon, fue WFC quien tuvo éxito: procedió a incorporarse al Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género como segundo Colíder, y aportó liderazgo junto al presidente del grupo (el Ministerio de Género, Infancia y Bienestar Social) y al colíder (la organización Children in Harmony o TOCH), una organización dirigida por hombres.

Se efectuó un proceso de diligencia debida por parte de la alianza CAFOD and Trócaire in Partnership (CTP) en Sudán del Sur. Posteriormente, tras otorgarse la distinción, el equipo de WFC se desplazó a Warrap (Kuajok) con la finalidad de ser presentado formalmente al Ministerio de Género, Infancia y Bienestar Social, así como a otros actores de violencia de género. Además, WFC llevó a cabo la apertura oficial de su oficina de coordinación en el estado de Warrap.

La experiencia de WFC en el proyecto

“El rol de coordinación me brinda la seguridad para lograr algo... Una líder mujer de Trócaire me ha apoyado y ofrecido diversas oportunidades que a veces pueden llegar a agobiar, pero que también son excelentes para la visibilidad externa y para desarrollar la confianza en pro de comprender el contexto global. Puedo interactuar de uno a uno con el Coordinador del Área de Responsabilidad nacional de Violencia Basada en Género y discutir cosas, y ahora me llaman para tener información, lo cual no solía suceder. Incluso hemos logrado conectarnos con el Coordinador del Área de Responsabilidad nacional de Violencia Basada en Género. Antes, cuando nos comunicábamos, nos solicitaba el perfil del organismo, pero ahora que me conoce, pide información estratégica y brinda información sobre lo que ocurre a nivel nacional. Ahora obtenemos esta información con facilidad”.

Anna Tazita Samuel - Directora Ejecutiva de WFC

Por otra parte, WFC expresó sentirse bien recibida por los demás socios en la estructura de coordinación. Establecieron conexiones con el Área de Responsabilidad de Violencia Basada en Género (AdR de VBG) a nivel nacional, lo cual brindó apoyo constante a la Oficial de Protección de WFC. A su vez, este proceso fue fundamental para consolidar la confianza del personal de WFC.

Una colaboración de dos días entre la Directora Ejecutiva y Oficial de Protección de WFC y Trócaire en relación con los detalles del proyecto propició el desarrollo de una comprensión más sólida del proyecto de fortalecimiento de capacidades y del liderazgo en la coordinación de violencia de género.

Desde que asumió la función de colíder, WFC ha participado en presentaciones durante las reuniones nacionales de coordinación del AdR de VBG, lo que demuestra la apertura de una plataforma destacada para una organización local dirigida por mujeres por primera vez.

De igual modo, algunos de los desafíos que acontecieron durante la implementación del proyecto incluyeron la negociación de papeles igualitarios entre ambos colideres, de modo que WFC no se limitara a hacer trabajo administrativo (por ejemplo, en lo relativo a las comunicaciones y la elaboración de actas). Las medidas que se adoptaron para hacerles frente comprendieron la creación de un cronograma con el colíder para compartir las responsabilidades y alternar las tareas clave, como el coliderazgo, la elaboración de actas y la comunicación de resultados tanto con los miembros del grupo de trabajo como con el AdR de VBG.

Impacto del coliderazgo de WFC

Para las personas sobrevivientes de violencia basada en género y los miembros de la comunidad:

Durante el ejercicio del rol de coliderazgo por parte de WFC, la organización movilizó a actores de violencia de género

para los eventos del Día Internacional de la Niña, 16 Días de Activismo - always in capital letters, y el Día Internacional de la Mujer, garantizando así una mayor cobertura entre los miembros de la comunidad mediante dichas campañas. Asimismo, en representación del Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género en Warrap, WFC emitió un comunicado de prensa sobre cuestiones relacionadas con la violencia de género, lo que incluyó el matrimonio forzado la violencia de pareja íntima y la falta de priorización en relación con la educación de las niñas. WFC también contribuyó en la concienciación sobre la violencia de género mediante programas de radio en Kuajok FM.

La mayor visibilidad de la que ha gozado WFC en su rol de coliderazgo ha suscitado un aumento en las solicitudes de la comunidad para que la organización amplíe sus actividades de programación en el estado de Warrap. Por ejemplo, se recibieron 1000 kits de dignidad por parte del equipo de coordinación del AdR de VBG, y WFC se encargó de distribuirlos a las mujeres y niñas en zonas afectadas por inundaciones en Gogrial.

Para otros actores de violencia basada en género:

Como resultado de este proyecto, se han fortalecido las relaciones laborales entre WFC y otros actores de



violencia de género (a nivel local, nacional e internacional, y los organismos de las Naciones Unidas) en Warrap. A modo de ejemplo, en Kuajok (Warrap), WFC es considerada como una fuente de información y un vínculo entre diversos actores tanto a nivel comunitario como estatal. Las instituciones gubernamentales, como la Comisión de Socorro y Rehabilitación y los ministerios del estado, ahora respaldan a las organizaciones dirigidas por mujeres para asumir funciones de liderazgo en la respuesta humanitaria.

Por otra parte, el proyecto ha incidido positivamente en la confianza entre las organizaciones dirigidas por mujeres y el AdR de VBG. Lo anterior ha permitido que estas dos entidades estrechen relaciones, y las organizaciones a nivel local perciben que se valoran sus experiencias y aportes. Además, el proyecto ha propiciado que la comunidad local y las instituciones gubernamentales comprendan que las organizaciones dirigidas por mujeres pueden ejercer el liderazgo en la coordinación. Ahora se observa una mayor visibilidad tanto de WFC como de otras organizaciones de este estilo en el sector humanitario.

Para WFC:

En su calidad de copresidente, WFC se ha beneficiado de sesiones de fortalecimiento de la capacidad centradas en el fomento del liderazgo colaborativo, la gestión de reuniones y la comunicación efectiva. Asimismo, ha participado en sesiones de aprendizaje conjuntas mensuales sobre Normas mínimas para la violencia de género en situaciones de emergencia, Coordinación de violencia de género y una inducción sobre el área de responsabilidad de violencia de género. Estas sesiones, integradas en el marco del proyecto, fueron facilitadas por el Asesor Principal y la Asesora Humanitaria Superior de Trócaire.

WFC ha adquirido diversas experiencias de liderazgo desde que asumió el rol de coordinación, que abarcan desde la realización de un ejercicio de cartografía en Kuajok hasta liderar la evaluación de violencia de género durante la evaluación interinstitucional de inundaciones en Gogrial. Como resultado de su nuevo rol, WFC ha participado en una mesa redonda de donantes en Sudán del Sur y en compromisos de alto nivel para compartir su experiencia y resaltar la importancia de que las organizaciones dirigidas por mujeres asuman roles de liderazgo en las estructuras de coordinación.

Partiendo de la confianza adquirida en la coordinación del grupo de trabajo de violencia de género en el estado de Warrap, la Directora Ejecutiva de WFC ha perfilado el trabajo de su organismo en diversos niveles. En septiembre de 2022, WFC fue invitada a una reunión de la Embajada de Suiza en Sudán del Sur después de la visita de una delegación del mismo país al estado de Warrap. Allí compartió su experiencia en la coordinación de violencia de género y recomendó que la embajada y otros donantes trabajen directamente con organizaciones dirigidas por mujeres. Adicionalmente, WFC participó en la Conferencia Internacional sobre la Prevención de la Violencia Sexual en los Conflictos en Londres, celebrada del 28 al 29 de noviembre, la cual fue organizada por el Gobierno del Reino Unido, así como en la Conferencia START Network en Estambul y en el Taller sobre estabilización

del Gobierno Federal Alemán en Berlín, sobre el empoderamiento del movimiento feminista y la colaboración con las organizaciones dirigidas por mujeres en países afectados por conflictos.

Cabe destacar que WFC se ha valido de su rol de coordinación para sostener reuniones estratégicas con donantes y organismos, lo cual ha generado oportunidades de financiación provenientes de DanChurchAid, la Embajada de Estados Unidos, y CAFOD and Trócaire in Partnership. Este proyecto ha permitido que WFC cuente con el respaldo para obtener recursos del Fondo de Respuesta Rápida (RRF) mediante la coordinación nacional del Área de Responsabilidad de Violencia de Género.

Enseñanzas clave

Las organizaciones dirigidas por mujeres enfrentan presiones adicionales al asumir roles de coordinación en Sudán del Sur. Las comunidades tienen la expectativa de que la organización cuente con los recursos para apoyar a los supervivientes de violencia de género, cuando en realidad esta podría carecer de los recursos adecuados para hacer frente a sus extensas necesidades. Así, para complementar su liderazgo en la coordinación de violencia de género, las organizaciones dirigidas por mujeres deben recibir respaldo financiero suficiente que les permita participar en iniciativas de programación de violencia de género.

Debido a las normas sociales patriarcales, estas organizaciones continúan enfrentando resistencia al asumir roles de liderazgo. Resulta imperativo que reciban un apoyo integral, tanto financiero como técnico, por parte del Área de Responsabilidad de Violencia de Género, organizaciones no gubernamentales, donantes y otros actores, con el fin de abordar las complejidades sociales y culturales.

“Asumir el rol de coordinación ha sido uno de los proyectos más interesantes que hemos implementado en WFC. Desde el día donde nos informaron que fuimos seleccionados, resultó emocionante para todo el equipo y en especial para mí. Fue sumamente interesante e inspirador porque fue una propuesta que redacté personalmente, y verla materializarse fue un sueño hecho realidad”.

Anna Tazita Samuel - Directora Ejecutiva de WFC

Para obtener más información, visite [la página web de WFC](#), la [Guía de referencia sobre el liderazgo de las organizaciones dirigidas por mujeres en la coordinación de violencia de género](#), y el [video testimonio](#) de la experiencia de WFC al respecto.